



Kulttuuria Eurassa ennen ja tulevaisuudessa

Kulttuuripäällikkö Sirpa Wahlqvist

4.9.2017





Eura



- asukkaita n. 12 000,
- Satakunnan 4. suurin kunta
- elinkeinorakenne:
 - palvelut 51,8%
 - jalostus 41,2 %,
 - alkutuotanto 7 %
- työpaikkaomavaraisuus 105 %
- työttömyysaste 7,4 %



kulttuuripalvelut Eurassa



- kulttuurilautakunta perustettu 1977
- kulttuuri-matkailusihteeri vuodesta 1988, nimike muuttunut kulttuurisihteeristä kulttuuritoimenjohtajaksi, nyt kulttuuripäällikkö
- v. 2017 osaksi hallintopalveluita, ei lautakuntaa, suoraan kunnanhallituksen alainen



PALVELUORGANISAATIO 1.1.2017

Palvelualueet ja palvelualuejohtajat, vastualueet ja -päälliköt

(valtuusto 12.12.2016 § 107, kunnanhallitus 19.12.2016 § 336, kunnanjohtaja 22.12.2016 § 39)





nykytilanne



- budjetti 442 000 euroa
- 2 vakinaista työntekijää, nyt myös 3 tilapäistä
- yleinen kulttuurityö, tapahtumatuotanto, näyttelyt
- esihistorian opastuskeskus Naurava lohikäärme, Kauttuan tehtaitten museo, Luistarin muinaispuisto, Alvar Aallon terassitalo, kirjaston näyttelytila
- painopisteitä lastenkulttuuri, identiteetti (esihistoria ja teollinen perinne), taiteilijat ja käsityöläiset



toimintatapoja



- hankkeet mahdollistavat kehittämisen ja kokeilut
- ulkopuolista rahoitusta nyt:
2-vuotinen kulttuurimatkailun kehittämishanke (Leader), prosenttiperiaatteen mukainen taidehankinta (Taike), valokuvakokoelman digitointi (Museovirasto), lasten kerhotoimintaa testamenttivaroin, Satakunnan lastenkulttuuriverkoston tuki kesätyöpajoihin
- lähivuosina toteutettu mm. kulttuurityky-hanke, arkeologiset kaivaukset hankerahalla, Pulpetista ulos oppimaan –digihanke, seniori-ikäisten kulttuurihanke



toimintatapoja



- pitkäjänteisyys, tavoitteellisuus
- omat erityispiirteet jatkuvan kehittämisen kohteena (esihistoria, teollinen perintö)
- muutos kiinnostava, kokeiluja tarvitaan
- nettobudjetti
- yhteistyö tärkein toimintamalli, esim. lasten tammikuu





lasten tammikuu



- 44 tapahtumaa, kurssia, matkaa, uuden toiminnan, esim. kerhon aloitusta kuukauden aikana
- 32 järjestäjätahoa: kunnan eri hallintokunnat, yhdistyksiä, yrityksiä, yksittäisin kuntalaisia
- kulttuuripalvelut koordinoi ja hoitaa markkinoinnin
- samalla tavoin järjestetään mm. Vanhan ajan leikkipäivä, Ruukinpuiston kesä ja seniori-ikäisten kesäpäivä



2016-17



- kulttuurituottajan vakinaistaminen
- kunnan strategiassa keskeisesti näkyvissä, historiavastuu
- kulttuurin asema organisaatiouudistuksessa
- esimieskoulutus, uudet työntekijät
- päätös historiankirjoituksen aloittamisesta
- taidehankinnat aloitettu uudelleen, myös prosenttiperiaate
- Alvar Aallon terassitalo asunto näyttelytilaksi
- osaksi Alvar Aalto -kaupunkiverkosto
- kulttuurikasvatussuunnitelma osaksi opetussuunnitelmaa
- valtakunnallinen kirjallisuustapahtuma yhdessä Taiken kanssa
- Euran 100 helmeä



tulevaisuus



- kulttuuri tärkeä osa kuntakuva, soten lähtemisen jälkeen korostuu entisestään
- kuntien erilaistuminen on iso mahdollisuus, imago ja identiteetti nousee kulttuurista
- integroituminen kunnan kehittämiseen, ei vain pieni palikka osana sivistyspalveluja
- järjestöjen ja yritysten kanssa tehtävän yhteistyön merkitys kasvaa entisestään
- tavoitteellisuutta, kunnianhimoa, raja-aitojen ylittämistä, rohkeutta ja uudistumishalua pitää olla